



Whistleblowing

Whistleblowing är ett samlingsnamn för ett varningssystem som används för att anställda ska kunna rapportera oegentligheter eller farhågor om något som pågår i verksamheten.

Vad kan rapporteras?

- Korruption, ekonomisk brottslighet och andra finansiella oegentligheter såsom mutor, penningtvätt, bedrägerier och intressekonflikter
- Brott mot konkurrensregler
- Brott mot mänskliga rättigheter
- Miljöbrott
- Hot mot liv och hälsa
- Hot mot produktsäkerhet
- Allvarliga former av diskriminering och trakasserier

Var rapporterar jag?

1. Rapportera till din chef eller HR-chef
2. Använd whistleblowing-verktyget: 
3. Du kan vid behov även rapportera via telefon eller i ett fysiskt möte



Whistleblowing är viktigt för oss

Lantmännens whistleblowingfunktion ger alla en möjlighet att rapportera en farhåga om något som allvarligt kan påverka företaget eller en människas liv och hälsa. Även något som inte är i linje med vårt företags värderingar, uppförandekod, policyer eller riktlinjer kan också rapporteras. Det finns många anledningar till att det är bra att säga ifrån: det kan vara etiskt riktigt, nödvändigt utifrån lagar och bestämmelser, för att skydda medarbetares hälsa och säkerhet, eller för att undvika att företagets anseende skadas. Whistleblowing är viktigt för att värna en god bolagsstyrning och bevara kundernas och allmänhetens förtroende för oss.

Rapportering

I första hand bör du kontakta din chef eller HR-chef om du märker, eller är orolig för, att något inte går rätt till i din verksamhet. Om du känner att du inte kan vara öppen med din information erbjuder vårt Whistleblowing verktyg en möjlighet att helt anonymt och säkert rapportera din farhåga via vårt externa Whistleblowing System: <https://report.whistleb.com/LantWhistle>

På Lantmännens intranät Inside / Mitt arbetsliv / Whistleblowing hittar du mer information om Whistleblowing.